



# **Beleidsplan ASV'33 2016-2020**





# Beleidsplan ASV'33

---

## 1. Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan seizoen 2016/2017 – 2020/2021 van voetbalvereniging ASV'33.

Dit plan beschrijft de voetbal- en opleidingsvisie van de club voor de komende vier tot vijf jaar. Het is een dynamisch stuk, dat continu aanpassing behoeft indien de omgevingsfactoren daar om vragen. Een juiste implementatie en constante bewaking van het plan zijn cruciaal. Laten we daarom samen zorgen dat het nieuwe beleidsplan een handboek zal zijn, waaraan we met z'n allen veel plezier zullen beleven en dat ons handvaten biedt om onze vereniging in zijn geheel naar een hoger niveau te tillen.

Bij de introductie van een beleidsplan is het van belang als vereniging een duidelijke visie, missie en strategie te hebben. Van hieruit kan men gaan werken aan de beleidsdoelstellingen en de realisatie hiervan.

Als Bestuur zijn wij ons ervan bewust dat het realiseren van je beleidsdoelstellingen nooit alleen tot stand kan komen.

In januari 2016 is er een projectgroep Vrijwilligers beleid opgestart die op verzoek van het Bestuur het totale vrijwilligers probleem binnen de vereniging heeft geanalyseerd. Uit dat rapport kwam mede naar voren dat het huidige beleidsplan hoognodig aan actualisering toe was. Vandaar dat er in juli 2016 gestart is met het formeren van een "schrijfgroep" die de diverse commissies ondersteunt om tot een geactualiseerd beleidsplan te komen.

Deze commissies kregen vanuit de "schrijfgroep" het verzoek om voor hun onderdeel de huidige situatie in kaart te brengen en de gewenste situatie te onderzoeken en te beschrijven. 'Wat willen we de komende vijf jaren bereiken was hierbij de hoofdvraag.

Het oude beleidsplan heeft daarbij als basis gediend en het vinden van draagvlak binnen de club was een van de belangrijkste voorwaarden hierin.

Het belang van de vereniging als totaal, zonder daarin het individuele belang uit het oog te verliezen, zal daarbij altijd voorop blijven staan.

Dit beleidsplan geeft een indruk hoe wij als bestuur en commissies kijken naar de toekomst van onze vereniging en daarmee duidelijkheid willen scheppen naar iedereen binnen de vereniging.

Uit de vele analyses is gebleken dat veel zaken gelukkig al goed zijn georganiseerd binnen ASV'33. Echter er zijn ook zaken (onderwerpen, thema's) aan het licht gekomen, die veranderd en/of verbeterd zullen moeten worden om het gewenste resultaat te bereiken. Om deze zaken te kunnen veranderen en/of verbeteren zullen verschillende acties moeten worden uitgevoerd. Belangrijk is dat dit hele proces goed bewaakt gaat worden. Aan de hand van een 'planning en control cyclus' zullen daarom alle acties worden gepland, die de komende vijf jaar moeten worden uitgevoerd. Uit tussentijdse evaluaties zal blijken of acties bijgesteld of gecompleteerd moeten worden.

We willen iedereen die een bijdrage heeft geleverd aan de totstandkoming van dit beleidsplan heel hartelijk bedanken.

Bestuur ASV'33.



# Beleidsplan ASV'33

---

## 2. Inhoud

1.	Voorwoord	1
2.	Inhoud	2
3.	Visie	3
4.	Missie	3
5.	Strategie, doelstellingen en acties	3
6.	Sportief gedrag (waarden en normen)	4
7.	Prestatiegericht voetbal	4
8.	Recreatief voetbal.	4
9.	Technische commissie	5
	9.1 Selectie senioren 1,2,3	5
	9.2 Niet -selectie senioren: 4,5,6	6
	9.3 Vrouwenvoetbal	7
	9.4 de jeugd	8
10.	Commissie vrijwilligerszaken	9
11.	Commissie wedstrijd zaken	10
12.	Commissie Sponsoring	11
13.	Commissie Nevenactiviteiten	12
14.	Commissie PR/Communicatie	13
15.	Commissie Accommodatie beheer.	14
16.	Slotwoord	16



# Beleidsplan ASV'33

---

## 3. Visie

We zien dat de wereld en onze directe omgeving aan het veranderen is. Deze wereld is niet meer met een begrip of understatement te beschrijven; termen als individualisering, participeren, begrensd, met elkaar, soms duidelijk over elkaar heen, geven aan dat we in een stormachtige en turbulente wereld leven. Daarbij kan en moet een vereniging dan een 'veilige haven' zijn, los van rangen en standen. Een vereniging die er is voor zijn leden, en niet andersom.

Dat wil zeggen dat wij contacten, sociale omgang, warmte, veiligheid en geborgenheid erg belangrijk vinden.

ASV'33 wil als voetbalvereniging deze waarden uitdragen waarbij we er alles aan doen om dat te stimuleren. In ogenschouw nemend dat bij het ene elftal de prestatie erg belangrijk is en bij het andere elftal de gezelligheid wat meer voorop staat; staat één ding bovenaan:

**In de vereniging ASV'33 voelt iedereen zich thuis!**

## 4. Missie

Rekening houdend met bovenstaande luidt onze missie dan ook:

Door middel van prestatiegericht voetbal, waar gezelligheid en sportiviteit voorop staat en waar iedere vrijwilliger de waardering krijgt die hij verdient, wil **"ASV'33, de grootste familie van en voor geheel Aarle-Rixtel, en directe omgeving"** zijn.

## 5. Strategie, doelstellingen en acties

Voor het realiseren van de visie en missie is het maken van een juiste strategie en dienovereenkomstige doelstellingen onvermijdelijk. Hieruit vloeien allerlei acties voort om voornoemde ook te kunnen realiseren.

Als bestuur hebben wij daarom de strategie gekozen voor het samenstellen van commissies, die ieder onder verantwoordelijkheid van een bestuurslid geleid worden. Dit laatste om de communicatielijnen met het bestuur zo kort mogelijk te houden.

Hieronder zullen de doelstellingen beschreven worden. Om deze te bereiken zullen de benodigde acties per commissie beschreven worden.

### Doelstellingen

- Sportief gedrag
- Prestatiegericht voetbal
- Recreatief voetbal

Om bovenstaande doelstellingen te kunnen realiseren zijn de volgende voorwaarden mede van belang:

- Prettig vrijwilligers klimaat en -waardering
- Creëren saamhorigheid



# Beleidsplan ASV'33

---

- Financieel gezonde vereniging

## 6. Sportief gedrag

Waarden en normen staan bij onze vereniging hoog in het vaandel. Sportief gedrag is daardoor geen issue, maar moet een vanzelfsprekendheid zijn en blijven binnen ASV'33.

Op een sportieve manier met elkaar omgaan is een must, zodat iedereen binnen onze vereniging op een prettige en fijne manier zijn hobby kan uitoefenen, of dit nu prestatie-, recreatief of passief gericht is. Daarom verwachten wij ook dat onze leden zich met respect gedragen richting de begeleiding, de tegenstanders en de scheidsrechters.

De gele en rode kaarten zijn synoniem voor onsportief gedrag en moeten zoveel als mogelijk terug gedrongen worden. Het sanctioneren van onsportief gedrag zal hiertoe een bijdrage blijven leveren.

Dit sanctioneren zal bestaan uit:

- Kaarten dienen betaald te worden door de speler zelf
- Bij buitensporig gedrag passende maatregelen toepassen

Ook verwachten we van onze leden dat zij zich buiten het veld op een 'sportieve' manier gedragen. Dit houdt dus in dat zij zich altijd met respect t.o.v. andere personen zullen opstellen.

Ook hier zullen passende maatregelen toegepast worden als dit niet het geval is.

## 7. Prestatiegericht voetbal

Het 1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup>, 3<sup>e</sup> en Vrouwen1 elftal zijn prestatiegerichte teams.

Doelstelling is dat het 1e elftal de redelijke stabiele positie in de 4<sup>e</sup> klasse minimaal weet te behouden. Promotie en periodekampioenschappen van het 1e elftal zal, indien de kwaliteit binnen de selectie gewaarborgd blijft, mogelijk zijn. Daarbij streven we naar een blijvende verbreding van de drie selectieteams

Bij het vrouwenvoetbal streven we naar minimaal 1 elftal en indien mogelijk een 2<sup>e</sup> team.

## 8. Recreatief voetbal

De lagere elftallen, alsmede de veteranen en veterinnen, dienen op een prettige, gezellige en goed georganiseerde manier hun wedstrijden af te kunnen werken. De belangstelling gaat ook zeker uit naar uitwedstrijden om daar onze elftallen indien nodig bij te staan.

De samenstelling van lagere elftallen zal voornamelijk bestaan uit vrienden elftallen. De vereniging staat dan ook open voor het verzoek van een lid om in een bepaald team te mogen spelen. Indien mogelijk wordt dit ingewilligd



# Beleidsplan ASV'33

---

(getalsmatig). Overige spelers zullen zo goed mogelijk in een team geplaatst worden waarin ze zelf het beste passen.

## 9. Technische commissie.

### Inleiding

De commissie technische zaken is (eind) verantwoordelijk voor de juiste uitvoering van het technische jeugdbeleid zoals beschreven in het jeugdplan (wat hier en daar aangepast dient te worden) alsmede het technische beleid voor de senioren en de vrouwen en veterinnen. (Het technisch beleid van de senioren dient nog nader beschreven te worden). De commissie wordt gevormd door/bestaat uit een Technisch Coördinator (TC), die tevens Bestuurslid is en de Jeugd Technisch Coördinator (JTC) en Senioren Technisch Coördinator (STC). Die ervoor dienen te zorgen dat de voetbalontwikkeling gewaarborgd blijft door het aantrekken van de juiste trainers en leiders.

### Doelstelling

De doelstelling van de Technische commissie is om in samenspraak met de trainers, leiders en coördinatoren het Technische Jeugdbeleid en het Technische beleid van de senioren (selectie) ten uitvoer te brengen en aan te sturen.

### Ambities

De commissie heeft daarom de volgende ambities:

- Het controleren van de uitvoering van het Jeugdplan en Technische beleid senioren
- Eenduidigheid van trainings oefenstof
- Kennisoverdracht

## 9.1 Selectie

### Inleiding

Op dit moment behoren ASV'33 1-2-3 tot de selectie. Hiervoor is gekozen om spelers meer kansen te bieden om door te stromen naar het eerste team. Alle teams hebben een eigen trainer en leider(s) welke in samenspraak het vaandelteam samenstellen. Onderling overleg en kennisoverdracht over de ontwikkeling van spelers is cruciaal.

### Doelstelling



# Beleidsplan ASV'33

---

Het creëren van een prettige, gezellige en goed georganiseerde selectie, waarbij de spelers plezier blijven hebben in het voetbal en respect voor elkaar en voor de leiding. Presteren is een must binnen de selectie. Het steeds blijven werken aan transparantie en de communicatie.

Kennisoverdracht: zorg voor interactie, laat de spelers meedenken.

Het doel is om 4e klasse te blijven voetballen. E.e.a. is natuurlijk afhankelijk van de kwaliteit van de selectiegroep.

## **Ambities**

Om bovengenoemde doelstellingen te realiseren zijn nodig:

Het opzetten van een technisch beleidsplan met specifieke aandachtspunten voor de selectie, een goede overlegstructuur opzetten binnen de technische commissie en de spelers betrekken bij het spel en stimuleren door positieve benadering

## **9.2 Niet-selectie (lagere elftallen, veteranen en veterinnen)**

### **Inleiding**

Na enkele jaren waarin het recreatief voetbal bij de vereniging te maken heeft gehad met krimp (qua aantal elftallen en spelers) kan met de start van het voetbalseizoen 2016-2017 weer vermeld worden dat, mede dankzij een goede doorstroom vanuit de jeugdelftallen naar de senioren, er weer sprake is van groei. Dit is een goede ontwikkeling die bijdraagt aan de missie en visie van onze vereniging.

Het is nu van belang om deze ontwikkeling vast te houden. Tevens dient de vereniging de spelers, trainers, leiders zowel bij de jeugdelftallen, evenals bij de (lagere) seniorenelftallen gemotiveerd te houden en zoveel mogelijk te binden.

### **Doelstelling**

De lagere elftallen, waaronder de veteranen, moeten op een prettige, gezellige en goed georganiseerde manier hun wedstrijden af kunnen werken. Voetballen met plezier en respect voor elkaar is een wens.

### **Ambities**

Om bovengenoemde doelstelling te realiseren zal de focus liggen op:



# Beleidsplan ASV'33

---

- Het opzetten, onderhouden en bewaken van een technisch beleidsplan met specifieke aandachtspunten voor de lagere elftallen (niet-selectie)
- Samenstellen van de lagere elftallen vóór de start van het nieuwe seizoen
- (Eventuele) Tussentijdse elftalwijzigingen beoordelen, bespreken en verwerken
- Nieuwe aanmeldingen lopende het seizoen beoordelen, bespreken en verwerken
- Op gestructureerde wijze aandacht besteden aan de overgang van de jeugd (JO19) naar de senioren (specifiek ook voor overgang naar niet-selectie)
- Goede overlegstructuur opzetten binnen de technische commissie
- Invulling geven aan passende trainingsfaciliteiten
- Evaluatiemomenten met leiders en trainer(s) inbouwen en indien gewenst begeleiding op voetbaltechnisch vlak
- Indien noodzakelijk, in samenspraak met leiders en trainer, schorsingen uitdelen (strafzaken)

## 9.3 Vrouwenvoetbal.

### **Inleiding**

Het vrouwenvoetbal binnen onze vereniging is inmiddels goed opgezet en heeft een stabiele positie binnen onze vereniging. Gestreefd wordt naar een opzet die een samenhang is van prestatie maar ook zeker het plezier als kerngedachte bevat.

### **Doelstelling**

Het doel bij het vrouwenvoetbal is de twee items (prestatie en plezier) met het oog op de belangen van de vrouwen én de vereniging in samenspraak te brengen. Een aanvullende doelstelling is het verhogen van het niveau van het voetbal bij vrouwen (en meisjes).

### **Ambities**

Uitbreiding van aantal leden bij de dames wordt nog steeds als een belangrijk streven gezien.

Hiervoor is het noodzakelijk dat;

- De vereniging beschikt over meisjesvoetbal.
- De overgang van meisjes naar senioren dient vloeiend te verlopen
- Met deze doorgroei willen we het niveau van het vrouwenvoetbal verbeteren.





# Beleidsplan ASV'33

---

## 9.4 De jeugd.

### Inleiding

De jeugd vormt een belangrijk onderdeel van de vereniging. Hierbij zijn sfeer, plezier, vertrouwen en voldoening basisbeginselen voor de jongens en meisjes om zich te verbinden aan een team, de begeleiding en de vereniging. Om de binding met de vereniging verder te vergroten worden de ouders, door middel van ouderparticipatie, intensief betrokken in de activiteiten binnen de vereniging. Voor de jeugd geldt binnen de vereniging de slogan:

### **Iedereen kan voetballen.**

Daarvoor worden 3 basisprincipes gehanteerd.

- 1) Veilige omgeving. Dit betekent respectvol gedrag naar medespelers scheidsrechters en begeleiders.
- 2) Gezonde omgeving. Dit betekent een schone hygiënische omgeving, normaal opgevoede leden en daaraan verbonden de daarbij betrokken personen (ouders enz.) eveneens betaalbaarheid voor leden eventueel zoeken naar een reële oplossing.
- 3) Recreatie voetbal op het meest hoge niveau, niet vrijblijvend (verplichte training en aanwezigheid) maar iedereen die betrokken is neemt deel(ouders).

### Doelstelling

De jeugd vormt een zeer belangrijk deel van onze vereniging. De voormalige jeugdcommissie heeft een jeugdplan uitgewerkt voor de gehele jeugd. Het jeugdplan beoogt op gestructureerde wijze inzicht te geven in de organisatie voor het jeugdvoetbal. Bovendien geeft het jeugdplan inhoud aan de wijze waarop de gestelde doelstellingen gerealiseerd kunnen worden. Dit jeugdplan zal in 2017 geactualiseerd worden.

### Ambities

De realisatie van onderstaande ambities moet ertoe leiden dat er uiteindelijk kwalitatief goede spelers uit de jeugdopleiding komen ter versterking van de top van het seniorenvoetbal. Tegelijkertijd moet worden opgemerkt dat niet alleen kwaliteit maar zeker ook kwantiteit nodig is voor de continuïteit van ASV'33

- Er wordt gestreefd naar een zo breed mogelijke opleiding van de jeugd op voetbalgebied zowel technisch, tactisch, conditioneel als mentaal.
- Voor de jongste pupillen dient daarbij de nadruk te liggen op het beleven van het plezier aan het voetbal en dient de prestatie niet primair voorop te staan.
- Vanaf de D-pupillen zal meer gestreefd worden naar het op een zo hoog mogelijk niveau voetballen. Naast het beleven van plezier zal het accent



## Beleidsplan ASV'33

---

mede verschuiven naar prestatie voetbal voor de getalenteerde voetballers. (Vergeet daarbij niet dat er spelers zijn die willen spelen en een wezenlijk aandeel in het bestaan van de vereniging hebben).

- Ook het meisjesvoetbal binnen onze vereniging moet een blijvende waarde innemen

### 10. Vrijwilligerszaken.

#### Inleiding

Zonder vrijwilligers geen vereniging en zonder vereniging geen leefbaarheid in het dorp. Vanuit deze achtergrond dienen we onze vrijwilligers te koesteren en te zorgen dat ze met plezier en waardering hun bijdrage kunnen leveren aan ASV'33. Een van de uitgangspunten dient te zijn dat iedereen die zich aanmeldt als lid een bijdrage levert aan de vereniging. (Voorbeeld hiervoor is de mogelijkheid om vanuit de middelbare scholen studenten en scholieren die stage dienen te lopen in maatschappelijke trajecten aan ASV'33 te verbinden).

#### Doelstelling

- Ondersteunen/begeleiden vrijwilligers;
- Werving vrijwilligers;
- Ontwikkeling van het vrijwilligersbeleid;
- VOG-verklaring
- Adviseert het bestuur van de vereniging omtrent vrijwilligersbeleid;
- Vertrouwenspersoon. Dit is een aparte/separate functie die in principe onafhankelijk van de commissie en bestuur fungeert.

#### Ambities

Waar we ons op richten zijn;

- Een goede ledenadministratie van vrijwilligers
- Het opstellen en uitwerken van de doelstelling (hoofdtaken) in een vrijwilligersbeleid(plan)
- Jaarlijks opstellen van het vrijwilligersplan
- Ondersteunen van de vrijwilligers die zich bezighouden met het pedagogisch actieplan
- Afstemming en ondersteuning van de vertrouwenspersoon
- Het oprichten en in stand houden van een vacaturebank vrijwilligers
- Het ondersteunen bij werven van vrijwilligers voor de overige commissies
- Vraagbaak voor nieuwe vrijwilligers binnen ASV'33
- Een keer per jaar worden alle vrijwilligers in het zonnetje gezet waarbij ouders en kinderen aanwezig zijn.
- Gezien de maatschappelijke ontwikkelingen verwacht de vereniging van de ouders dat zij een aantal taken op zich nemen om hun kind zo optimaal mogelijk te begeleiden.



# Beleidsplan ASV'33

---

## 11. Wedstrijdzaken.

### Inleiding

Alle aspecten rondom de planning van te spelen wedstrijden, door welk team dan ook, verlopen via het wedstrijdsecretariaat. Hij is zowel voor de mensen vanuit ASV'33 (trainers, leiders, spelers, ouders en bestuur) als voor mensen van buiten de vereniging (tegenstanders, KNVB, etc.) het aanspreekpunt met betrekking tot zowel competitiewedstrijden, bekerwedstrijden als vriendschappelijke wedstrijden. Dit betekent dat alle informatie m.b.t. geplande, verzette, ingelaste en afgelaste wedstrijden via hem lopen. Ook trekt hij scheidsrechters aan en plant deze in voor de wedstrijden.

### Doelstelling

Voor het voorspoedig laten verlopen van de wedstrijden (competitie, beker, vriendschappelijk, toernooien) is het van belang dat we een solide organisatie van vrijwilligers beschikbaar hebben die dit organiseren. Daarbij dienen de volgende zaken goed georganiseerd te worden, zoals:

- Wedstrijdprogramma's alle elftallen
- Oefenprogramma's
- Toernooien alle elftallen
- Interne periodekampioenschappen
- Indelen bestuursdiensten
- Afgelastingen
- Materialen (voetballen, shirtjes, hesjes, etc.)
- Strafzaken
- Scheidsrechterszaken (begeleiding, opleiding, indeling, etc.)
- Tevens worden contacten gelegd c.q. onderhouden met o.a.:  
scheidsrechters, leiders, trainers, consul, andere verenigingen, KNVB.

### Ambities

Bovenstaande punten zullen voor alle teams goed geregeld dienen te worden (door diverse personen die een duidelijke taakverdeling hebben) zoals;

- Een scheidsrechter contactpersoon
- Team van leden die op zaterdag en zondag bestuursdiensten draaien op het sportpark
- Ontvangst van bezoekende teams (met koffie/thee)
- Schone kleedlokalen
- Beschikbaarheid van speelklare voetbalvelden en goed materiaal



# Beleidsplan ASV'33

---

## 12. Sponsoring

### Inleiding

Naast contributie-inkomsten is sponsoring de tweede financiële pijler van een amateur voetbalvereniging. Voetbalvereniging ASV'33 heeft als doel om ieder individu het genot te verschaffen van de sport voetbal. Om het voetbal toegankelijk (lees: betaalbaar) te houden voor ieder individu is sponsoring een welkome aanvulling binnen de financiële huishouding.

### Doelstelling

Het primaire doel van de commissie sponsoring bestaat daardoor uit het verwerven van financiële middelen om voetbalvereniging ASV'33 een gezonde financiële basis te bieden. Als tegenprestatie biedt voetbalvereniging ASV'33 een regionaal platform voor onze sponsors. Iedere sponsor kan op deze manier zijn naamsbekendheid verbeteren en zijn betrokkenheid tonen. De sponsor draagt door zijn bijdrage direct bij aan de spelvreugde van veel leden en toeschouwers. Daarnaast zijn deze leden en toeschouwers mogelijk ook werknemers of klanten van deze sponsor. Op deze manier bent u van absolute, toegevoegde waarde over de gehele breedte van onze vereniging.

### Ambities

De verworven sponsorgelden worden aan een keur van activiteiten c.q. andersoortige zaken besteed zoals:

- aanschaf spelmateriaal,
- opleiding trainers, toernooien, het jeugdkamp,
- diverse nevenactiviteiten voor de jeugd en senioren,
- onderhoud sportpark, gebruikskosten sportpark en het huren van de sporthal voor zowel jeugd als senioren tijdens de wintermaanden.

Om deze ambities verder mogelijk te maken bieden we een pakket aan sponsormogelijkheden. De sponsorcommissie tracht in samenspraak met een sponsor maatwerk te leveren. Op afspraak bespreken zij graag de mogelijkheden voor een hoofd-, ster- of subsponsorovereenkomst. Daarnaast zijn er ook interessante basis sponsorovereenkomsten. U kunt hierbij o.a. denken aan digitale advertenties met doorlink op onze website en/of reclameborden naast het hoofdveld. Daarnaast is ASV'33 ook steeds meer actief op social-media, waardoor de exposure van uw bedrijf wellicht kan stijgen.

- **Teamsponsoring**

Naast bovengenoemde mogelijkheden is het natuurlijk mogelijk om een voetbalelftal te sponsoren middels teamsponsoring. U kunt hierbij denken aan reclame op voetbaltenues, trainingspakken, voetbaltassen en voetballen.

- **Club van 33**

Onze club van 33 geniet een "status aparte" binnen de sponsorcommissie. De leden van de Club van 33 sponsoren jaarlijks een bijdrage van € 33, =.



## Beleidsplan ASV'33

---

Deze bijdrage wordt specifiek aangewend voor het organiseren van allerlei activiteiten ten behoeve van onze jeugdafdeling. Reeds vele jaren wordt er door de Club van 33 bijgedragen in het succesvolle Kerstzaalvoetbaltoernooi, diverse jeugdtoernooien, alsmede diverse andere jeugd gerelateerde activiteiten binnen ASV'33. U kunt zich voor de Club van 33 aanmelden als particulier en/of als zakelijke sponsor naast één van de basis sponsorovereenkomsten, zoals reclamebord, website-vermelding of teamsponsoring.

- **Continuïteit sponsoring**

Ontegengesteld vinden wij het erg belangrijk om een nauwe binding te hebben met de Aarlese, dan wel Laarbeekse gemeenschap. Om de voor ons zeer waardevolle sponsor-relatie te waarborgen evalueren wij regelmatig de lopende sponsorovereenkomsten met onze sponsoren. Zodoende proberen wij onze relatie nog hechter te maken en kunnen de vereniging en de sponsor elkaar wellicht versterken en/of aanvullen in bepaalde dienstverlening en/of communicatie.

## 13. Nevenactiviteiten

### Inleiding

Willen wij onze missie, ASV'33 als één grote familie, daadwerkelijk gestalte geven, dan is het organiseren van allerlei nevenactiviteiten, naast het voetbal, essentieel.

Activiteiten dragen bij aan een betere verbinding van de leden onderling en met de vereniging. Naast de ontmoetingen in de kantine zijn de georganiseerde activiteiten prima gelegenheden om leden en vrijwilligers vanuit de hele vereniging samen te brengen.

De commissie nevenactiviteiten is verantwoordelijk voor het organiseren van activiteiten voor de leden en vrijwilligers van ASV'33. Binnen het aanbod is variatie aangebracht zodat alle leeftijdsgroepen bereikt worden. De activiteiten dienen met de beschikbare middelen zo goed mogelijk uitgevoerd te worden. De commissie nevenactiviteiten werkt wat betreft promotie en publiciteit samen met de commissie PR/communicatie. Op deze manier worden de doelgroepen voor de betreffende activiteiten optimaal bereikt. De commissie brengt verslag uit over het verloop van de activiteiten en legt hierover verantwoording af aan het bestuur.

### Doelstelling

Het primaire doel van de commissie nevenactiviteiten is het door middel van activiteiten, vallende buiten de reguliere voetbalcompetities, dicht bij elkaar brengen van leden om het 'familiegevoel' te bevorderen. Bij deze activiteiten staat ontmoeting, ontspanning en saamhorigheid centraal. Club- en teambuilding worden hierdoor versterkt.



## Beleidsplan ASV'33

---

Dit doel wordt nagestreefd door het organiseren van onder andere: periodeafsluitingen, kerstborrel, kaartmiddagen, voetbalquiz, carnavalsavond, seizoenafsluiting, stratenvoetbaltoernooi, vrijwilligersavond, FIFA-voetbalspel, themamiddagen, feestavond, etc. voor senioren.

Daarnaast worden diverse nevenactiviteiten voor de jeugd georganiseerd, zoals jeugdcarnaval, kerstzaalvoetbaltoernooi, Sinterklaas, voetbalkamp, filmavonden, pupil van de week.

### Ambities

- Vroegtijdig opstellen en aankondigen activiteitenkalender  
Agenda's worden op voetbalgebied maar ook door andere activiteiten van de leden al vroegtijdig gevuld. Om zoveel mogelijk leden de gelegenheid te bieden bij een activiteit aanwezig te kunnen zijn is het noodzaak om de activiteiten vroeg te plannen en aan te kondigen.
- Zorgen voor een grote verscheidenheid aan activiteiten  
Door veel verschillende activiteiten te organiseren worden zoveel mogelijk leden en vrijwilligers van ASV '33 bereikt. Succesvolle activiteiten worden voortgezet en waar nodig zullen nieuwe activiteiten worden georganiseerd.
- De binding met ASV '33 versterken  
Door het organiseren van activiteiten voor senioren de binding tussen leden, vrijwilligers, supporters onderling en met de vereniging optimaliseren.  
Door specifieke jeugdactiviteiten de onderlinge binding tussen de jeugdspelers, hun ouders, trainers én leiders bevorderen.
- Organiseren van activiteiten die een inkomstenbron vormen  
Dit doel heeft met name betrekking op de senioren. Binnen de vereniging hebben wij diverse behoeften en wensen. Om deze te kunnen vervullen zal er ergens geld gegenereerd moeten worden. Door activiteiten te organiseren kunnen we als vereniging extra inkomsten verkrijgen.

## 14. Public Relations/Communicatie

### Inleiding

Als je als vereniging van mening ("missie") bent dat iedereen van harte welkom is op de Hut om deel uit te maken van **"ASV'33, de grootste familie van en voor geheel Aarle-Rixtel, en directe omgeving"** dan is een goede PR daarvoor heel belangrijk. Public Relations kan omschreven worden als "hoe verkoop" ik ASV'33 zowel intern als extern, dus eigenlijk naar alle belanghebbenden toe. Communicatie is daarbij een cruciaal hulpmiddel.

### Doelstelling

Het belangrijkste communicatiemiddel is de website van ASV'33 ([www.asv33.nl](http://www.asv33.nl)). De intentie hiervan is om alle leden van ASV'33 en anderen geïnteresseerden te voorzien van de juiste informatie. Het up-to-date houden en verder perfectioneren van deze site heeft onze constante aandacht. Uitgangspunt is dat de informatie op de site altijd up-to-date is en dat de site als het digitale uithangbord van ASV'33 fungeert.



# Beleidsplan ASV'33

---

Naast de website is ASV'33 online ook actief op twitter (@ASV33) en Facebook ([www.facebook.com/ASV33](http://www.facebook.com/ASV33)). Doel is om de benodigde informatie bij onze leden onder de aandacht te brengen en hiermee aan te sluiten op de sociale media. Het beleid hierbij is dat zowel op facebook als op twitter verwezen wordt naar de website omdat daar altijd de meest up-to-date informatie staat. De website is dus de bron van de informatie.

De nieuwsbrief wordt maandelijks, of ad hoc in het geval van een speciale gelegenheid, digitaal verstuurd naar de mailboxen van eenieder die geabonneerd is op deze nieuwsbrief. De nieuwsbrief bevat een overzicht van het belangrijkste nieuws van de afgelopen maand en de te verwachten activiteiten van de nieuwe maand. Ook voor de nieuwsbrief geldt dat er verwezen wordt naar de website en dat er geen zaken in de nieuwsbrief staan die niet op de website staan.

De informatiegids wordt jaarlijks gepubliceerd op de website en wordt uitgeprint meegegeven aan nieuwe leden van ASV'33. Deze gids bevat alle noodzakelijke informatie t.a.v. alle aspecten die met het lidmaatschap van de vereniging te maken hebben.

De tv-schermen en de beamer in de kantine tonen het programma, uitslagen en competitie standen. Daarnaast is er ruimte voor aankondigingen van nevenactiviteiten, uitingen van sponsors en eventuele andere van belang zijnde zaken.

Naast dit alles publiceren wij wekelijks programma/uitslagen, verslagen en overig nieuws in de MooiLaarbeekKrant en maken we indien nodig gebruik van externe media zoals: Radio Kontakt, het gemeenschapsblad en het Eindhovens dagblad.

## **Ambities**

Om op een optimale wijze gebruik te gaan maken van deze communicatiemiddelen proberen wij;

- onze vereniging ASV'33 op een zo positief mogelijke wijze naar buiten toe uit te dragen,
- met medewerking van vele welwillende vrijwilligers die ons ASV'33 een warm hart toedragen.
- Waarbij de commissie PR en communicatie elke keer weer zal proberen hier op een zo goed mogelijke op te anticiperen

## **15. Accommodatie beheer.**

### **Inleiding**

Voor het kunnen uitoefenen van de voetbalsport is een goed onderhouden accommodatie noodzakelijk. Deze accommodatie bestaat uit; voetbalvelden, trainingsvelden, tribune, kleedlokalen, kantine en groenvoorziening. De accommodatie wordt in samenspraak tussen vereniging en gemeente onderhouden. Hiervoor hebben we een accommodatiecommissie waarbij de voorzitter tevens lid is van het Bestuur van ASV'33



# Beleidsplan ASV'33

---

## **Doelstelling**

De accommodatiecommissie overlegt maandelijks. In dit overleg wordt doorgenomen wat er goed is maar vooral wat er nog gedaan c.q. verbeterd kan worden. De voorzitter maakt dit dan bespreekbaar binnen het bestuur of bespreekt dit met de coördinator van de gemeente Laarbeek.

Het doel van de commissie accommodatiebeheer is om samen met de gemeente het sportpark met opstallen in een optimale staat te brengen en te houden

Voor het uitvoeren van diverse activiteiten beschikt ASV'33 over een blijvende groep van vrijwilligers, de zogenaamde Vut club. Deze club voert vele verschillende werkzaamheden uit op het sportpark zoals:

- belijnen van de velden,
- wekelijks controleren en herstellen van de velden,
- verwijderen van zwerfvuil,
- het verwijderen of ophangen van reclameborden,
- het schoonhouden van de tribune,
- geringe en dagelijkse reparaties,
- schilderwerk gebouwen en opstallen,
- Accommodatie materialen
- etc.

## **Ambities**

Een sportpark dat optimaal is ingericht om technisch, vertrouwd en veilig (hygiëne) de voetbalsport in de komende jaren te kunnen bedrijven.





## Beleidsplan ASV'33

---

### 16. Slotwoord.

Voor u ligt het eerste beleidsplan van het Bestuur, mede ondersteunt door de diverse commissies die inmiddels binnen de vereniging actief zijn.

Een beleidsplan dat best ambitieus mag zijn, maar waarin ook ruimte moet zijn voor realisme. Dit laatste heeft dan vooral te maken met het feit dat wij een vereniging zijn voor en door de leden. Met andere woorden: zonder al die vrijwilligers is het realiseren van voornoemd beleidsplan **niet** te realiseren.

Het feit dat een vereniging voornamelijk drijft op de gunst van de vele vrijwilligers betekent ook tegelijkertijd dat er hier en daar weleens iets mis zal gaan. De mate van tolerantie en verdraagzaamheid zal uiteindelijk bepalen of wij hier als vereniging goed mee om kunnen gaan. Als Bestuur zijn wij uitermate blij met de inzet van al die vrijwilligers en hebben er alle vertrouwen in dat zij een goede bijdrage zullen leveren aan het realiseren van dit plan.

Als dan ook nog alle leden hier een positieve ondersteuning aan willen geven, dan zijn wij ervan overtuigd dat onze missie en slogan gerealiseerd kunnen worden:

**“ASV'33, de grootste familie van en voor geheel Aarle-Rixtel, en directe omgeving”**

**In de vereniging ASV'33 voelt iedereen zich thuis.**