



JEUGDBELEIDSPLAN



2025 - 2030

Leren voetballen, met plezier als basis en groei als doel!

Inhoudsopgave

1. Inleiding	2
2. Beleid en doelen	3
2.1 Visie - Waar staan we voor?	3
2.2 Missie - Wat doen we?	3
2.3 Doelen voor 2025 - 2030	6
3.1 Rode draad	7
3.2 Gewenste speelwijze en formatie	8
3.3 Leercurve	9
3.4 Algemene richtlijnen trainingen	10
3.5 Teamindeling	11
3.6 Doorstroming	12
3.7 Dispensatie	12
3.8 Wissels	12
3.9 Tekorten	13
4. Organisatie en Communicatie	13
4.1 Organisatiestructuur	13
4.2 Voetbaltechnische commissie (VTC)	14
4.3 Hoofd Jeugdopleiding	15
4.4 Jeugdcoördinator	16
4.5 Gecertificeerd Jeugdtrainer - Bovenbouw	17
4.6 Gecertificeerd Jeugdtrainer - Ondersteuner	18
4.7 Jeugdtrainer	19
4.8 Jeugdleider	20
4.9 Keeperstrainer	21
4.10 Communicatie	21
5. Normen en waarden	22
5.1 Individuele- en groepsdiscipline	22
5.2 Teamgevoel	22
5.3 Verantwoordelijkheidsbesef	23
5.4 Hygiëne en verzorging	23

6. Gedragsregels seksuele intimidatie	23
6.1 Gedragsregels NOC*NSF	24
6.2 VOG-verklaring	25
6.3 Vertrouwenspersoon	25
7. Disciplinaire maatregelen	25

Leren voetballen, met plezier als basis en groei als doel!

1. Inleiding

Dit beleidsplan beschrijft de voetbal-, opleidings- en beleidsvisie van de jeugdafdeling van ASV'33 voor de periode 2025-2030. De jeugd is de toekomst van onze vereniging. Daarom is het belangrijk om een duidelijk en goed beleid te hebben als basis voor onze jeugdafdeling.

Het plan is opgesteld door en in beheer van de werkgroep Jeugdbeleidsplan, met ondersteuning van de Voetbal Technische Commissie en goedgekeurd door het bestuur.

Om dit beleid succesvol uit te voeren, is goede communicatie essentieel. Het is belangrijk dat iedereen binnen de jeugdafdeling – spelers, ouders, trainers, leiders, coördinatoren en andere vrijwilligers – weet wat er van hen verwacht wordt. Zo zorgen we samen voor een sterke en goed georganiseerde jeugdafdeling.



2. Beleid en doelen

2.1 Visie - Waar staan we voor?

ASV'33 biedt kinderen en jongeren uit Aarle-Rixtel en omgeving de kans om zich sportief, sociaal en emotioneel te ontwikkelen door in teamverband zowel prestatief als recreatief te kunnen voetballen. We dragen als vereniging bij aan de ontwikkeling van de spelers. Niet alleen op het gebied van voetbalvaardigheid, maar ook op het gebied van sociale vaardigheden en aspecten als normen en waarden.

De jeugdopleiding van ASV'33 moet voldoen aan de volgende voorwaarden:

- **Opleiden:**
We verbeteren de technische en tactische vaardigheden van onze spelers.
- **Plezier en spelsvreugde:**
Plezier in het voetbal en een positieve sfeer in en rondom het team.

De rode draad door ons beleidsplan, en onze doelstelling is daarom :

Leren voetballen, met plezier als basis en groei als doel!

Een veilige en positieve omgeving waarin spelers hun voetbalkwaliteiten kunnen ontwikkelen, binnen hun eigen mogelijkheden en op hun eigen niveau, dragen bij aan het plezier in voetballen. Het spelen met en tegen spelers van vergelijkbaar niveau draagt bij aan de optimale ontwikkeling van het kind. Plezier in het spel en de juiste faciliteiten en begeleiding zijn voorwaarden voor goede ontwikkeling en prestaties van de spelers en de vereniging.

2.2 Missie - Wat doen we?

Het belangrijkste doel van ons jeugdbeleid is dat elk jeugdlid met plezier en op eigen niveau kan voetballen bij ASV'33. De opleiding en ontwikkeling van onze jeugdspelers staan centraal, maar voetbalplezier moet altijd voorop staan. Dit betekent dat het selectievoetbal niet ten koste mag gaan van aandacht voor de andere teams. En ook dat we naast het voetbal aandacht besteden aan gezelligheid en het saamhorigheidsgevoel binnen de vereniging.

Binnen ASV'33 zullen we de volgende punten naleven :

VOETBALPLEZIER



- **Plezier en opleiden:** De voetbalkwaliteiten en het voetbalplezier van onze spelers naar ieders eigen niveau blijven verbeteren.
- **Kwaliteit opleiding:** De kwaliteiten van trainers en leiders verbeteren door begeleiding en stimulering van opleidingen en workshops. Zo ontstaat er een jeugdopleiding die bijdraagt aan het aantrekken en behouden van leden en de doorstroming naar de senioren.
- **Prestatie versus recreatief:** Voldoende ruimte voor recreatief voetbal waar voetbalplezier voorop staat. Daarnaast willen we presteren met de selectieteams, en deze spelers voorbereiden op het spelen onder druk en prestaties leveren onder weerstand.
- **Speelwijze:** Streven naar een uniforme manier van trainen en spelen, zodat spelers en trainers weten wat er van hen wordt verwacht.

VERENIGEN



- **Gastvrijheid:** Iedereen is welkom bij onze vereniging, ongeacht afkomst, religie, seksuele geaardheid, leeftijd of politieke voorkeur.
- **Betrokkenheid:** Een sterke band tussen jeugdspelers, ouders en de vereniging. Ouders worden aangemoedigd om actief deel te nemen aan verenigingstaken. Jeugdleden en senioren worden gestimuleerd vrijwilligersactiviteiten te verrichten.
- **Nevenactiviteiten:** Naast het voetballen organiseren we activiteiten die zowel sportief als sociaal gericht zijn.
- **Meidenvoetbal:** Meidenvoetbal wordt actief gepromoot en zo goed mogelijk gefaciliteerd. Meiden voetballen zoveel mogelijk in meidenteams. Buitengewoon talentvolle meiden krijgen de kans om langer tussen de jongens te voetballen, mits de vorming van een meidenteam hier geen hinder aan ondervindt.

DUIDELIJKHEID
&
VEILIGHEID



- **Communicatie:** We zorgen voor duidelijke communicatie en gebruiken de juiste middelen om spelers, ouders en vrijwilligers goed te informeren.
- **Organisatie:** De organisatiestructuur moet voor iedereen zorgen voor duidelijkheid in besluitvorming, leiding en uitvoering.
- **Gezonde leefomgeving:** Jeugd stimuleren om te bewegen, elkaar te ontmoeten en mee te doen. Dit draagt bij aan de gezondheid en het welzijn van onze leden.
- **Veiligheid:** Iedereen – spelers, ouders en vrijwilligers – moeten zich veilig voelen bij onze vereniging en met plezier naar het sportpark komen.
- **Maatschappelijke verantwoordelijkheid:** Met respect voor elkaar samen sporten. Hiermee dragen we bij aan het terugdringen van de groeiende individualisering in de maatschappij.
- **Uitstraling:** Een vereniging zijn met een goede uitstraling, waar normen en waarden, positieve coaching en sportief gedrag vanzelfsprekend zijn.

2.3 Doelen voor 2025 - 2030

ASV'33 is een gezonde vereniging met een grote aantrekkingskracht op de jeugd in Aarle-Rixtel en omstreken. Een goede basis, maar we willen altijd verbeteren waar mogelijk.

Daarom hebben we voor de periode 2025-2030 de volgende doelen gesteld :

- **Organisatie:**
De voetbaltechnische commissie heeft aan het begin van elk seizoen de bezetting van elke functie bij elk team ingevuld.
- **Communicatie:**
Communicatie verbeteren door duidelijk te communiceren naar spelers en ouders, maar ook door de communicatie en begeleiding van de trainers en leiders te verbeteren.
- **Speelwijze:**
Invoeren van een eenduidig spelsysteem en daarbij horende trainingsaanpak met duidelijke fasering in leerstappen per leeftijdscategorie.
- **Opleiding:**
Verbeteren van de opleiding voor de jeugdspelers door het werven, opleiden en ondersteunen van het technisch kader.
- **Doorstroming naar selectie:**
Het streven is om minimaal drie spelers per jaar naar de selectie door te laten stromen.
- **Betrokkenheid:**
Opzetten van beleid voor actief stimuleren van spelers en ouders voor het uitvoeren van vrijwilligersactiviteiten. Hierbij streven we naar een vrijwillige bijdrage, maar verplichte taken worden hierbij niet uitgesloten.
- **Leden werven:**
ASV'33 is een vereniging voor alle jongens en meisjes vanaf de basisschoolleeftijd. We blijven ons actief inzetten om nieuwe jeugdleden te werven en huidige leden langdurig te binden aan onze vereniging. Extra aandacht zal hierbij uitgaan naar het uitbreiden van onze meidenteams.

Deze doelen worden jaarlijks geëvalueerd en waar nodig wordt extra actie ondernomen.

3. Het voetbal van ASV'33

3.1 Rode draad

Bij ASV'33 willen we onze jeugdspelers helpen om beter te worden in voetbal, waarbij leren en plezier altijd samenkomen. Elke speler moet zich kunnen ontwikkelen op zijn of haar eigen niveau, of dat nu prestatief of recreatief is.

Wat we belangrijk vinden:

- Technisch verzorgd, herkenbaar en sportief voetbal spelen
- Spelers de kans bieden om basistechniek en coördinatie te trainen en te verbeteren
- Spelers leren om onder weerstand te spelen
- Spelers opleiden voor doorstroming naar de seniorenteam, zowel prestatief als recreatief
- Fitheid en vitaliteit bij onze spelers

Doelstelling van onze jeugdopleiding:

- Opleiden van jeugdspelers
- Opleiden van jeugdtrainers en -leiders
- Bewaken van de rode draad
- Vorm geven aan de gekozen spelsystemen en speelwijze
- Het geven van kwalitatieve trainingen die passen bij de rode draad van ASV'33
- Zo veel mogelijk opgeleide trainers (door deel te nemen aan interne/externe cursussen)

De gouden regels:

- Plezier, inzet en samenspel
- Trainen op techniek
- Veel herhalingen en balcontacten
- Stimuleren om beide benen te gebruiken
- Iedere speler een bal
- Succesbeleving, veel kunnen scoren
- Kleine partijvormen
- Regels naleven
- Positief coachen

3.2 Gewenste speelwijze en formatie

Speelwijze

We willen graag voetballen op een manier die past bij de cultuur van onze vereniging. Bij ASV'33 draait het om aantrekkelijk, aanvallend voetbal waarbij we zoveel mogelijk het initiatief nemen en vooruit voetballen. Dit willen we ook aan onze jeugd meegeven. Snelheid, techniek (handelingssnelheid), goed positiespel en het gedisciplineerd uitvoeren van tactische opdrachten zijn belangrijke aandachtspunten in de opleiding.

Het gewenste aanvallende voetbal vereist van de spelers wel :

- Collectief uitvoeren van het vooraf vastgestelde spelconcept
- 100% wedstrijdinstelling en concentratie
- Constant coachen van je medespelers
- Dicht op elkaar aansluitende linies
- Bij balbezit onnodig balverlies proberen te voorkomen
- In elke situatie zicht op de bal hebben en op de tegenstander
- Weten wanneer je niet aangespeeld kunt worden
- Altijd bereid zijn om posities van elkaar over te nemen

Formatie

Het uitgangspunt bij wedstrijden is een 1:4:3:3 formatie.

In balbezit willen we zo snel mogelijk omschakelen naar een 1:3:4:3 opstelling door een verdediger in te laten schuiven naar het middenveld en daar een overtal te creëren.

Dus bij balbezit

- In de aanval spelen met een (diepe) centrumspits en twee vleugelspelers
- Op het middenveld spelen in een ruitvorm met een aanvallende middenvelder, verdedigende middenvelder, en een rechter en linker middenvelder.
- In de verdediging spelen met drie verdedigers die vaak in een 1:1 situatie komen te staan en door goed positiespel elkaar altijd rugdekking geven.

Kiest een trainer uit noodzaak voor een ander systeem (b.v. vier spelers vast in de verdediging) dan dient de vrije verdediger een grote opbouwende rol te krijgen en zeker niet achter zijn mandekkers te spelen, maar hoogstens ertussen.

In het ideale plaatje zou het elke keer een andere verdediger moeten zijn die inschuift om iedereen ook voetballende oplossingen te laten zoeken. In de jongere leeftijdscategorieën moet dit ook het uitgangspunt zijn!

Bij balverlies, balbezit tegenstander

Bij balverlies zijn er grofweg drie manieren om te verdedigen:

- Het elftal trekt zich terug op eigen helft en verdedigt rondom het strafschoopgebied
- Het elftal verdedigt op de helft van de tegenstander om daar al de bal te veroveren
- Het elftal trekt zich terug rondom de middenlijn en wacht tot de tegenstander inspeelt

We kiezen uiteraard voor de manier die het beste bij het team past, maar proberen zo ver mogelijk naar voren te verdedigen. De bedoeling is in ieder geval dat we de tegenstander naar de buitenkant dwingen om ze op de vleugel vast te zetten en daar tot balverlies te bewegen.

3.3 Leercurve

Het pad om al deze vaardigheden de spelers aan te leren is lang maar geleidelijk en start al bij de mini's. In onderstaand schema geven we een leercurve weer, waarin de leerdoelen per leeftijdscategorie duidelijk worden.

	O6/O7	O8/O9	O10	O11/O12	O13	O14/O15	O16/O17	O18/O19
Teamsport en plezier								
Technische vaardigheden								
Uitspelen 1:1								
Scoren								
Positiespel opbouw								
Dieptespel opbouw								
Storen en veroveren								
Verdedigen dieptespel								
Verdedigen 1:1								
Voorkomen van doelpunten								
Aanvallen met voorzet								
Verdedigen van voorzet								
Omschakelen balwinst								
Omschakelen balverlies								

3.4 Algemene richtlijnen trainingen

Oefenen in relatie tot de wedstrijd

Het leren voetballen gebeurt altijd met de bal, gericht op drie teamfuncties: aanvallen, verdedigen en omschakelen. Oefeningen in passen, dribbelen, passeren, schieten en het maken van schijnbewegingen worden bij herhaling in verschillende spelsituaties uitgevoerd. Zo veel mogelijk in relatie tot een echte wedstrijd. De spelers moeten maximaal in de gelegenheid worden gesteld om deze voetbalhandelingen te oefenen zonder onnodige onderbrekingen en wachttijden.

Leerbaarheid vergroten

Voetbal leer je door te voetballen. Door het voetbal voor jonge spelers te vereenvoudigen en overzichtelijker te maken zullen ze het sneller oppakken : 4 tegen 4, 6 tegen 6 en 8 tegen 8 in plaats van 11 tegen 11.

De weerstanden die een speler tegenkomt in de echte wedstrijd zijn ook aanwezig in deze spelsituaties, maar dan in aangepaste vorm. De tekortkomingen die tijdens wedstrijden te zien zijn, krijgen op de training aandacht in aanwijzingen en verdere vereenvoudigingen van het spel. Deze zijn gericht op handelingen met bal, maar ook handelingen zonder balcontact (dekken, vrijlopen, etc.). De trainer geeft ook aanwijzingen die te maken hebben met spelinzicht (waarnemen) en de onderlinge communicatie (het afstemmen van de handelingen van de spelers op elkaar).

Hoe jonger de spelers zijn, hoe groter de verschillen met het voetbal voor volwassenen. Rekening houdend met de leeftijdskenmerken van de spelers en hun behoefte werken we dit verder uit per leeftijdscategorie in ons trainingsplan.

De individuele speler

In onze visie ligt de nadruk op de inbreng van de individuele speler binnen het spel. Een team goede voetballers kan een winnend team vormen, waarin spelers:

- hun specifieke taak vervullen
- elkaars kwaliteiten aanvullen
- elkaars zwakke punten compenseren
- doelgericht met elkaar communiceren
- zich gezamenlijk instellen op de kwaliteiten van de tegenpartij

De weg ernaar toe wordt voor een belangrijk deel bepaald door de ontwikkeling die jonge spelers fasegewijs doorlopen. Jeugdvoetbal kan zodoende niet een afspiegeling zijn van het

volwassen voetbal; een volgende stap in het leerproces wordt ingezet als de ontwikkeling van de spelers dit toelaat. De methodiek is vooral als kindvriendelijk te omschrijven.

Techniek als middel

Techniek is een middel om uitvoering te geven aan de teamfunctie 'aanvallen' en de teamtaken 'opbouwen en scoren'. De handelingen met bal als dribbelen, passeren, passen en schieten worden dan gezien als middelen om kansen te creëren en kansen te benutten. Als techniek wordt gezien als doel op zich, geeft dat niet de garantie dat spelers daardoor ook beter gaan voetballen.

Conditie

Voor conditietraining geldt een vergelijkbare redenering. De conditie verbeter je door veel te voetballen. Trainingsvormen zonder bal leveren geen directe bijdrage aan het beter aanvallen, verdedigen en omschakelen van een speler.

3.5 Teamindeling

We willen dat iedereen met plezier kan sporten en zich goed kan ontwikkelen. Daarom proberen we een goede balans te vinden tussen gezelligheid en sportieve groei bij het samenstellen van de teams. Daarbij houden we rekening met :

- **Leeftijd:** Teams worden ingedeeld op leeftijd, met uitzondering als dat beter past.
- **Niveau:** We kijken naar de kwaliteiten van de spelers.
- **Groeimogelijkheden:** We kijken naar hoe een speler zich kan ontwikkelen en wat hij of zij nodig heeft om beter te worden.
- **Samenstelling van het team:** Waar mogelijk houden we rekening met vriendschappen, maar voetballen op het juiste niveau zorgt voor het meeste voetbalplezier.
- **Advies van trainers:** Trainers geven advies op basis van de persoonlijke en technische ontwikkeling van een speler.

Hoe werkt de teamindeling?

- Trainers en coördinatoren kijken het hele seizoen naar hoe iedereen speelt.
- Gedurende het seizoen bespreekt de VTC de ontwikkeling van spelers.
- Na de winterstop worden de eerste voorlopige indelingen gemaakt.
- Aan het einde van het seizoen worden de definitieve teams gedeeld via de website.
- Zijn er vragen over de indeling? Dan kunnen spelers of ouders contact opnemen met de VTC door een e-mail te sturen aan jeugd@asv33.nl.

We doen ons best om de teams zo goed mogelijk in te delen, zodat iedereen met plezier kan spelen en beter kan worden!

3.6 Doorstroming

Vervroegd naar andere leeftijdscategorie

Het kan voorkomen dat een speler voetbaltechnisch, mentaal en fysiek in staat is in een oudere leeftijdsklasse te spelen. Dit gebeurt uiteraard alleen in goed overleg met de speler en de ouders.

Inzetten van jeugdspelers bij senioren

Jeugdspelers kunnen worden opgeroepen voor vriendschappelijke of competitiewedstrijden van de senioren. Voordat spelers ingezet worden is er altijd tijdig contact met de coördinator van de bovenbouw. Een speler wordt **nooit** rechtstreeks benaderd door een seniorentrainer.

Bij hoge uitzondering kan er op het laatste moment (zaterdagavond/zondagmorgen) een beroep op een speler worden gedaan, maar dan alleen volgens bovenstaande procedure. Belangrijk is hier een goede communicatie met de nodige flexibiliteit.

Overgang junioren naar senioren

De overgang van junioren naar senioren is groot en dient zorgvuldig te worden begeleid, waarbij zo veel mogelijk rekening wordt gehouden met wensen van de spelers.

Deze overgang gebeurt in goed overleg tussen:

- coördinatoren bovenbouw
- trainer van de jeugdspeler
- trainers selectie
- hoofd voetbalzaken en/of hoofd jeugdopleiding

3.7 Dispensatie

Het streven is om zoveel mogelijk spelers in de juiste leeftijdscategorie te laten voetballen. Het kan voorkomen dat we op basis van spelersaantallen of op basis van kwaliteit een speler dispensatie geven waardoor deze in een lagere leeftijdscategorie komt te spelen. De coördinator bespreekt dit vooraf met speler en/of ouders.

3.8 Wissels

Het wisselbeleid is over het algemeen erg duidelijk: *Iedereen moet evenveel aan spelen toekomen*. Natuurlijk zijn hier uitzonderingen op mogelijk zoals reservebeurten om disciplinaire redenen of het afwezig zijn bij meerdere trainingen.

3.9 Tekorten

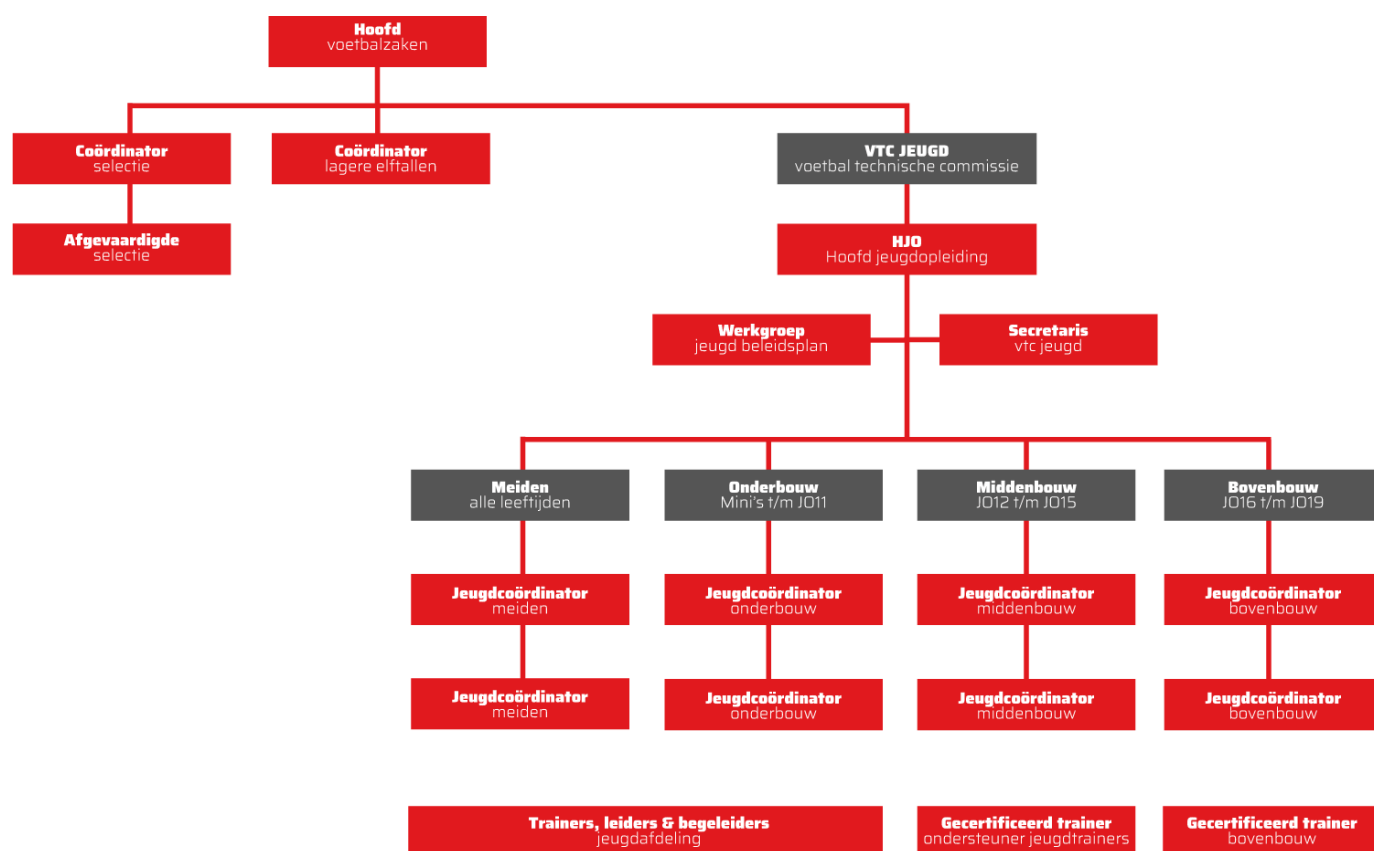
Tekorten aan spelers tijdens wedstrijden worden altijd vanuit jongere of lagere teams aangevuld. De desbetreffende coördinator draagt hier zorg voor op aanvraag van de leider. Het is niet de bedoeling dat leiders dit zelf regelen.

4. Organisatie en Communicatie

Het behalen van alle gestelde doelen en het toewerken naar het gewenste voetbal is uitsluitend haalbaar wanneer we dit goed gestructureerd aanpakken. Een goede organisatiestructuur is hierbij essentieel.

4.1 Organisatiestructuur

Alle voetbaltechnisch gerelateerde zaken binnen onze vereniging vallen onder de commissie **voetbalzaken**. De organisatiestructuur van deze commissie ziet er als volgt uit:



4.2 Voetbaltechnische commissie (VTC)

Binnen de commissie voetbalzaken is de Voetbal Technische Commissie Jeugd (VTC Jeugd) verantwoordelijk voor alle voetbaltechnische zaken van de jeugdafdeling. Deze VTC Jeugd wordt aangestuurd door de HJO (hoofd Jeugdopleiding).

Taken en bevoegdheden

- Trainers en leiders aanstellen voor alle jeugdteams
- Teamindelingen maken voor het nieuwe seizoen, waar nodig in overleg met trainers en/of leiders
- In overleg met commissie accommodatie trainingsavonden van de teams vastleggen
- Problemen rondom jeugdteams op technisch en tactisch gebied behandelen
- Begeleiden van trainers en leiders daar waar nodig
- Opstellen en evalueren van trainingsprogramma's voor beginnende trainers
- Alert zijn op ongewenst gedrag en hiertegen optreden
- Advies geven aan bestuur met betrekking tot trainingsmaterialen en ruimtes voor de jeugdteams
- Evalueren van het jeugdbeleidsplan
- Zorgdragen voor een soepele overgang van jeugdspelers naar de senioren
- Zorgdragen van een goede communicatie naar andere commissies, personen, spelers, trainers en jeugdbestuur
- Regelmatig aanwezig zijn bij wedstrijden en trainingen van jeugdteams
- Waar nodig overleg, met een minimum van 4 keer per jaar. De jeugdcoördinatoren per onderafdeling zullen frequenter met elkaar in contact staan om alle lopende zaken te bespreken.
- Daar waar nodig met spelers gesprekken voeren aangaande teamindeling, terugzetting, etc. (Bij voorkeur door twee leden van de VTC)

4.3 Hoofd Jeugdopleiding

De belangrijkste persoon binnen de jeugdopleiding is de Hoofd Jeugdopleiding (HJO). De HJO zorgt ervoor dat het Technisch Jeugdplan binnen de hele club wordt uitgevoerd en het gehele kader volgens deze visie werkt. De HJO geeft leiding aan de totale jeugdafdeling.

Taken en verantwoordelijkheden

- Initiatief nemen om op de hoogte te blijven van nieuwe ontwikkelingen in het jeugdvoetbal
- Informatie van de KNVB en het district zorgvuldig doornemen en eventueel delen met VTC en/of trainers en leiders
- Het uitvoeren, bewaken en ontwikkelen van het Jeugdbeleidsplan
- Zorg dragen voor de te behalen doelstellingen binnen de jeugdopleiding
- Aansturen van en leiding geven aan de VTC jeugd
- Voorzien in begeleiding van jeugdleiders en -trainers als hier behoefte aan is
- Voorzien in opleidingsbehoefte ter ontwikkeling van het jeugdkader
- In samenwerking met coördinatoren trainers/leiders aanstellen
- In samenwerking met coördinatoren de teamindeling verzorgen
- Adviserende rol bij contractverlenging cq -beëindiging van (selectie)trainers
- Adviserende rol over jeugdspelers die overstappen naar de senioren
- Doorstroming begeleiden van talenten naar een 'hogere' team of leeftijdsgroep
- Aanspreekpunt voor scouts BVO's

Profiel

- Werkt volgens het Jeugdbeleidsplan van ASV'33
- Kennis en inzicht in de hedendaagse doelstellingen van het (jeugd)voetbal
- Kennis van de leeftijdsspecifieke kenmerken van de leeftijdsgroepen
- Ervaring in het opleiden van jeugdvoetballers
- Goede contactuele en organisatorische eigenschappen
- Goed kunnen communiceren
- Visie kunnen vertalen in beleid
- Bereidheid tot het volgen van bijscholing indien nodig

4.4 Jeugdcoördinator

De Jeugdcoördinator bewaakt het voetbaltechnisch beleid bij de jeugd ter ondersteuning van de HJO. Hierbij verdelen we de jeugd in 4 onderafdelingen:

- Meiden : Alle meidenteam
- Onderbouw : Mini's t/m Onder 11
- Middenbouw : Onder 12 t/m Onder 15
- Bovenbouw : Onder 16 t/m Onder 19

Ter verlichting van de werkdruk zijn in elke onderafdeling twee coördinatoren actief, waarmee ook de kans op belangenverstrengeling kleiner wordt.

Taken en verantwoordelijkheden

- Uitvoering geven en bewaken van het jeugdbeleidsplan
- Begeleiden en ondersteuning bieden aan trainers van de jeugdteams
- Adviseren van de HJO over de jeugdteams, spelers en kader
- Bezoeken van trainingen en wedstrijden
- Verzorgen van de teamindelingen i.s.m. de HJO
- Aanspreekpunt voor trainers, leiders, ouders en spelers van de jeugdteams
- Eindverantwoordelijk voor het 'uitlenen' van spelers
- Bespreken van de ontwikkeling van spelers met trainer/coach
- Deelnemen aan vergaderingen van de VTC Jeugd

Profiel

- Werkt volgens het Jeugdbeleidsplan van ASV'33
- Kennis en inzicht in de hedendaagse doelstellingen van het (jeugd)voetbal
- Kennis van de leeftijdsspecifieke kenmerken van de betreffende leeftijdsgroepen
- Goede contactuele en organisatorische eigenschappen
- Goed kunnen communiceren
- Bereidheid tot het volgen van bijscholing indien nodig

4.5 Gecertificeerd Jeugdtrainer - Bovenbouw

Binnen het trainersgilde van ASV'33 is financiële ruimte voor het aantrekken van een gecertificeerd jeugdtrainer voor het opleiden van een selectieteam uit de bovenbouw.

Taken en verantwoordelijkheden

- Werkt volgens het jeugdbeleidsplan
- Geeft minimaal 2x per week training
- Is ruim op tijd aanwezig bij trainingen en wedstrijden
- Draagt zorg voor een goede voorbereiding van trainingen en wedstrijden
- Coacht positief en draagt zorg voor een positieve en veilige sfeer
- Verzorgt de opstelling en teambespreking voor de wedstrijd
- Coacht tijdens de wedstrijd spelers individueel en als team
- Geeft in de rust verbeterpunten aan en geeft spelers ruimte voor vragen
- Verzorgt een korte nabespreking met het team
- Maakt afspraken met de overige stafleden waar nodig
- Is verantwoordelijk voor alle technische werkzaamheden van het team
- Bekijkt zoveel mogelijk wedstrijden van andere teams in de bovenbouw
- Geeft advies waar nodig omtrent het doorschuiven van spelers
- Woont indien nodig vergaderingen bij
- Overlegt met de coördinator van de betreffende afdeling waar nodig
- Informeert het team over, en houdt toezicht op, het naleven van de gedragsregels
- Rapporteert wangedrag of andere problemen aan de coördinatoren en ouders
- Motiveert spelers en ouders bij het actief deelnemen aan activiteiten
- Laat verhindering tijdig weten en zorgt in overleg met de overige stafleden en/of coördinator voor vervanging
- Is indien mogelijk bereid te investeren in kennisverbreding t.b.v. van zichzelf en ASV'33
- Zorgt voor een correcte presentatie van ASV'33

Profiel

- In het bezit van minimaal het trainersdiploma VC 2 / VC 2 jeugd
- Kennis van jeugdvoetbal
- Goede contactuele en organisatorische eigenschappen
- Didactische vaardigheden
- Representatief

4.6 Gecertificeerd Jeugdtrainer - Ondersteuner

Binnen het trainersgilde van ASV'33 is financiële ruimte voor het aantrekken van een gecertificeerd jeugdtrainer die zich bezighoudt met het opleiden en ondersteunen van alle jeugdtrainers binnen ASV'33.

Taken en verantwoordelijkheden

- Werkt volgens het jeugdbeleidsplan
- Is zichtbaar en staat in contact met alle trainers van de jeugdafdeling
- Is wekelijks op minimaal twee wisselende dagen aanwezig tijdens trainingen van de jeugdteams ter ondersteuning van jeugdtrainers
- Geeft extra aandacht aan beginnende trainers om ze op weg te helpen
- Overlegt met coördinatoren en HJO waar nodig
- Woont indien nodig vergaderingen bij
- Draagt zorg voor een positieve en veilige sfeer
- Is ruim op tijd aanwezig bij trainingen indien nodig
- Laat verhindering tijdig weten aan desbetreffende jeugdtrainer
- Is indien mogelijk bereid te investeren in kennisverbreding t.b.v. van zichzelf en ASV'33
- Zorgt voor een correcte presentatie van ASV'33

Profiel

- In het bezit van minimaal het trainersdiploma VC 2 / VC 2 jeugd
- Kennis van jeugdvoetbal
- Goede contactuele en organisatorische eigenschappen
- Didactische vaardigheden
- Representatief

4.7 Jeugdtrainer

De jeugdtrainer is verantwoordelijk voor het trainen, coachen en begeleiden van jeugdspelers van zijn team met als doel de spelers op te leiden.

Taken en verantwoordelijkheden

- Werkt volgens het jeugdbeleidsplan
- Overlegt met de coördinator van de betreffende afdeling waar nodig
- Maakt afspraken met de overige stafleden waar nodig
- Is verantwoordelijk voor alle technische werkzaamheden van het team
- Geeft advies waar nodig omtrent het doorschuiven van spelers
- Woont indien nodig vergaderingen bij
- Is ruim op tijd aanwezig bij trainingen en wedstrijden
- Draagt zorg voor een goede voorbereiding van trainingen en wedstrijden, en deelt deze indien nodig met de overige trainers
- Coacht positief en draagt zorg voor een positieve en veilige sfeer
- Verzorgt de opstelling en teambespreking voor de wedstrijd
- Coacht tijdens de wedstrijd spelers individueel en als team.
- Geeft in de rust verbeterpunten aan en geeft spelers ruimte voor vragen
- Verzorgt een korte nabespreking met het team
- Informeert het team over, en houdt toezicht op, het naleven van de gedragsregels (gedrag in en buiten het veld, kleedlokalen, omgang met materialen, etc)
- Rapporteert wangedrag of andere problemen aan de coördinatoren en ouders
- Motiveert spelers en ouders bij het actief deelnemen aan activiteiten.
- Laat verhindering tijdig weten en zorgt in overleg met de overige stafleden en/of coördinator voor vervanging
- Is indien mogelijk bereid te investeren in kennisverbreding t.b.v. van zichzelf en ASV'33
- Zorgt voor een correcte presentatie van ASV'33

Profiel

- Communicatieve en contactuele vaardigheden
- Stimulerende persoonlijkheid
- Affiniteit met voetbal is een pré

4.8 Jeugdleider

De jeugdleider, meestal gecombineerd met de functie van jeugdtrainer, maakt het op organisatorisch gebied mogelijk dat een team optimaal kan presteren. Het leiden moet bovenal uitmonden in plezier beleven met elkaar in de sport.

Taken en verantwoordelijkheden

- Zorgt in overleg met coördinator voor aanvulling van spelers bij afmeldingen
- Communiceert duidelijke afspraken binnen het team met spelers en ouders
- Regelt vervoer naar wedstrijden en bewaakt veiligheid en gedrag spelers
- Zorgt indien nodig dat iemand de rol van grensrechter op zich neemt
- Vult wedstrijdformulieren in
- Zorgt voor wasschema wedstrijdshirts
- Is verantwoordelijk voor het wedstrijd materiaal (kleding, ballen, waterzak)
- Adviseert spelers zich te douchen (volgens afspraak leeftijdscategorie)
- Zorgt dat uitsluitend de trainer coacht tijdens wedstrijden, en spreekt andere leiders, spelers of ouders naast het veld hierop aan indien nodig
- Is ruim op tijd aanwezig voor wedstrijden
- Zorgt voor toezicht in kleedlokaal bij trainingen en wedstrijden
- Informeert het team over, en houdt toezicht op, het naleven van de gedragsregels (gedrag in en buiten het veld, kleedlokalen, omgang met materialen, etc)
- Rapporteert wangedrag of andere problemen tijdens wedstrijden aan coördinatoren en ouders
- Is aanwezig bij nevenactiviteiten van het team
- Motiveert spelers en ouders bij het actief deelnemen aan activiteiten
- Stelt het belang van het team voorop
- Maakt Whatsapp-groepen aan (trainers+leiders en ouders+leiders/spelers) om bovenstaande zaken zo voorspoedig mogelijk te laten verlopen
- Is indien mogelijk bereid te investeren in kennisverbreding t.b.v. zichzelf en ASV'33
- Zorgt voor een goede en correcte presentatie ASV'33

Profiel

- Organisatorisch vermogen
- Communicatieve en contactuele vaardigheden
- Stimulerende persoonlijkheid en voorbeeldfunctie mbt waarden en normen

4.9 Keeperstrainer

De keeperstrainer is verantwoordelijk voor het specifiek trainen, coachen en begeleiden van jeugdkeepers met als doel de keeper verder te ontwikkelen.

Taken en verantwoordelijkheden

- Werkt volgens het jeugdbeleidsplan
- Traint, begeleidt en coacht jeugdkeepers
- Geeft eventueel advies aan de totale trainingsstaf van de jeugdafdeling
- Woont indien nodig vergaderingen bij
- Informeert de speler, en houdt toezicht op, het naleven van de gedragsregels (gedrag in en buiten het veld, kleedlokalen, omgang met materialen, etc)
- Is indien mogelijk bereid te investeren in kennisverbreding t.b.v. zichzelf en ASV'33

Profiel

- Communicatieve en contactuele vaardigheden
- Affiniteit met keepen

4.10 Communicatie

Om het beleidsplan goed te kunnen uitvoeren is juiste en tijdige communicatie van groot belang.

Het belangrijkste in de communicatie zijn de korte lijntjes binnen de vereniging. Omdat bijna iedereen elkaar kent, worden vragen en problemen snel opgelost. Dat is een groot goed en moeten we ook behouden. Maar daarnaast is het ook belangrijk om duidelijke afspraken te maken en deze goed vast te leggen, zodat we voortgang, afspraken en plannen kunnen bijhouden en terugkijken op wat we samen hebben afgesproken.

De VTC vergadert 4 tot 6 keer per seizoen. Van deze vergaderingen worden notulen of een besluitenlijst gemaakt. Hoofd voetbalzaken is als afgevaardigde van het hoofdbestuur aanwezig bij deze vergaderingen en HJO zit de vergadering voor.

Daarnaast is er natuurlijk de communicatie naar de spelers en ouders. Dit gebeurt vooral via whatsapp en/of e-mail. Nieuwe leden ontvangen een bewaarnummer waar veel informatie over de club in te vinden is. Verder wordt aan het begin van het seizoen een teamoverleg met

alle spelers (en eventueel ouders) gehouden, waarin alle afspraken voor het komende seizoen worden besproken. Een vast onderdeel van deze bijeenkomst zijn de gedragsregels.

De trainers, leiders en jeugdcoördinatoren communiceren op bijna dagelijkse basis met de spelers (en indien nodig) met ouders.

5. Normen en waarden

Als club hebben we een aantal principes die we erg belangrijk vinden om na te streven. Deze principes of basiswaarden gelden als richtlijn voor alles wat we binnen onze vereniging doen. Deze richtlijnen zijn:

1. Individuele- en groepsdiscipline
2. Teamgevoel
3. Verantwoordelijkheidsbesef
4. Hygiëne en verzorging

5.1 Individuele- en groepsdiscipline

- Je neemt deel aan alle trainingen, wedstrijden en toernooien
- Je meld bij verhindering op tijd af bij de leider of trainer:
 - bij trainingen voor 13:00 uur op de trainingsdag tenzij de trainer anders doet besluiten
 - bij wedstrijden uiterlijk donderdagavond voor 19:00 uur
 - noodgevallen zoals bijvoorbeeld ziekte uitgezonderd
- Je bent op tijd aanwezig bij trainingen en wedstrijden, en volgt de afspraken die een trainer/leider maakt
- Je bent bereid je beschikbaar te stellen voor andere teams
- Je toont een goede sportieve inzet bij trainingen en wedstrijden
- Je bent respectvol naar medespelers, tegenstanders, scheidsrechters, trainers, leiders, publiek en verenigingen

5.2 Teamgevoel

- Je draagt bij aan een gemoedelijke sfeer binnen het team
- Je hebt een goede inzet ten aanzien van medespelers bij wedstrijden/trainingen
- Je stimuleert en coacht de medespelers op positieve wijze
- Je hebt een positieve houding m.b.t. activiteiten binnen de vereniging

5.3 Verantwoordelijkheidsbesef

- Je gaat zorgvuldig om met club- en trainingsmaterialen en volgt hiervoor de aanwijzingen van de trainer op
- Je gaat zorgvuldig om met de verstrekte materialen
- Je beseft dat ASV'33 een vereniging is die door vrijwilligers wordt gedragen, en bent bereidt hier een rol in te spelen
- Je laat de kleedlokalen bij trainingen, thuis- en uitwedstrijden netjes achter
- Je leeft onze gedragsregels in kleedlokalen na : Roken, vaperen, drugs en het gebruik van foto- of filmapparatuur en mobiele telefoons zijn verboden in de kleedlokalen
- Je zorgt voor niet aanstootgevend taalgebruik
- Je draagt tijdens trainingen en wedstrijden geen horloges/sieraden
- Je leeft alle afspraken die de trainer/leider met spelers maakt na
- Je brengt ASV'33 niet in diskrediet

5.4 Hygiëne en verzorging

- Je draagt de voorgeschreven kleding en uitrusting bij wedstrijden en trainingen
- Je bent verplicht tot het dragen van scheenbeschermers
- Je draagt enkel op medisch advies bandages
- Je bent verplicht om na trainingen en wedstrijden te douchen
- Je kan t/m O9 door een ouder in het kleedlokaal begeleidt worden
- Je hebt vanaf O11 in het kleedlokaal geen begeleiding meer nodig
- Je draagt badslippers tijdens het douchen

6. Gedragsregels seksuele intimidatie

De jeugdafdeling van ASV'33 neemt, net als de sportbonden in Nederland, seksuele intimidatie serieus. NOC*NSF heeft gedragsregels voor sportbegeleiders opgesteld, welke door alle landelijke sportbonden zijn onderschreven. De regels zijn gemaakt om de risico's op ongewenst gedrag in de relatie tussen speler en trainer/leider te verkleinen, en ze fungeren als toetssteen voor het gedrag van begeleiders en sporters in concrete situaties. ASV'33 onderschrijft de elf gedragsregels die worden onderschreven door alle landelijke sportorganisaties die zijn aangesloten bij NOC*NSF. Dit geldt dus ook voor de jeugdafdeling van ASV'33.

6.1 Gedragsregels NOC*NSF

1. De begeleider moet zorgen voor een omgeving en een sfeer waarbinnen de sporter zich veilig voelt.
2. De begeleider onthoudt zich ervan de sporter te bejegenen op een wijze die de sporter in zijn waardigheid aantast, en verder in het privéleven van de sporter door te dringen dan nodig is voor het gezamenlijk gestelde doel.
3. De begeleider onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik of seksuele intimidatie tegenover de sporter.
4. Seksuele handelingen en seksuele relaties tussen de begeleider en de jeugdige sporter tot zestien jaar zijn onder geen beding geoorloofd en worden beschouwd als seksueel misbruik.
5. De begeleider mag de sporter niet op een zodanige wijze aanraken dat de sporter en/of de begeleider deze aanraking naar redelijke verwachting als seksueel of erotisch van aard zal ervaren, zoals doorgaans het geval zal zijn bij het doelbewust (doen) aanraken van geslachtsdelen, billen en borsten.
6. De begeleider onthoudt zich van seksueel getinte verbale intimiteiten.
7. De begeleider zal tijdens training(stages), wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met de sporter en met de ruimte waarin de sporter zich bevindt, zoals de kleedkamer of de hotelkamer.
8. De begeleider heeft de plicht de sporter te beschermen tegen schade en (machts)misbruik als gevolg van seksuele intimidatie. Daar waar bekend of geregeld is wie de belangen van de (jeugdige) sporter behartigt, is de begeleider verplicht met deze personen of instanties samen te werken, opdat zij hun werk goed kunnen uitoefenen.
9. De begeleider zal de sporter geen (im)materiële vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling tegenprestaties te vragen. Ook de begeleider aanvaardt geen financiële beloning of geschenken van de sporter die in onevenredige verhouding tot de gebruikelijke dan wel afgesproken honorering staan.
10. De begeleider zal er actief op toezien dat deze regels worden nageleefd door iedereen die bij de sporter is betrokken. Indien hij gedrag signaleert dat niet in overeenstemming is met deze regels zal hij de betreffende persoon daarop aanspreken.
11. In die gevallen waarin de gedragsregels niet (direct) voorzien, ligt het binnen de verantwoordelijkheid van de begeleider in de geest hiervan te handelen. Bij twijfel dient contact opgenomen te worden met het bestuur of de vertrouwenspersoon.

6.2 VOG-verklaring

Om de risico's op ongewenst gedrag te verkleinen vraagt ASV'33 een VOG-verklaring aan alle vrijwilligers die betrokken zijn bij het jeugdvoetbal. VOG staat voor Verklaring Omtrent Gedrag en wordt ook wel een Verklaring van Goed Gedrag genoemd. Het document wordt uitgegeven door de overheid en verklaart dat een persoon geen strafbare feiten heeft gepleegd die het uitoefenen van - in dit geval - een vrijwilligersfunctie bij een voetbalvereniging in de weg staan.

6.3 Vertrouwenspersoon

Soms gebeuren er ongewenste of vervelende zaken waarmee je als lid niet graag te koop loopt, of die erg gevoelig liggen. Er zijn verschillende mogelijkheden hoe hiermee om te gaan. Meestal kunnen deze onderwerpen heel goed worden besproken met een leider, trainer, coördinator of bestuurslid. In een enkel geval blijkt deze stap toch te groot of wordt dit als niet wenselijk ervaren. In deze gevallen kan een onafhankelijk vertrouwenspersoon de helpende hand bieden. Voor deze gevallen is binnen ASV'33 een vertrouwenspersoon aangesteld. Deze vertrouwenspersoon heeft geen binding met ASV'33 en kan door alle (jeugd)leden onafhankelijk worden benaderd. De gegevens van de vertrouwenspersoon zijn terug te vinden op de website van ASV'33: <https://www.asv33.nl/vereniging/vertrouwens-contact-persoon/>

7. Disciplinaire maatregelen

Op het moment dat leden zich niet aan de gedragsregels houden, zal de vereniging corrigerend op moeten treden. In overleg met alle betrokken partijen kunnen dan passende maatregelen worden genomen, waarin de vereniging de eindbeslissing heeft.

- Disciplinaire maatregelen worden, in samenspraak met de coördinatoren, door de trainer en/of leider opgelegd.
- Bij herhaling of ernstig wangedrag, neemt de trainer/leider contact op met de betreffende coördinator en het hoofd van de commissie voetbalzaken die gezamenlijk een strafmaat bepalen.
- Het wegzenden van trainingen wordt door de trainer eerst met de speler besproken waarna hij over kan gaan tot een eventuele berisping of disciplinaire maatregel, in overleg met de coördinatoren.
- Het wegzenden tijdens wedstrijden door de scheidsrechter wordt altijd door de KNVB bestraft en indien nodig kan de vereniging hierna nog een strafmaatregel toepassen
- Wegzending van jeugdige spelers (O13 en jonger) kan alleen geschieden onder de voorwaarde dat de leider/trainer de wegzending meldt bij de coördinator en/of

een commissielid voetbalzaken, zodat deze de ouders op de hoogte kan stellen van de wegzending.

- Bij wangedrag, moedwillige beschadiging en/of nalatigheid wordt een jeugdlid c.q. de ouders/verzorgers persoonlijk aansprakelijk gesteld. In incidentele ernstige gevallen kan hierna door het bestuur een schorsing van het lidmaatschap van de vereniging worden opgelegd. Dit zal dan schriftelijk aan de betrokkene worden medegedeeld.